



AXA 2019

Assemblée Générale

Paris - 24 avril 2019



Ouverture de la séance

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration



Constitution du bureau

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration



Ordre du jour simplifié

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration

Ordre du jour simplifié | De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

- ▶ Approbation des comptes sociaux et consolidés de l'exercice 2018
- ▶ Affectation du résultat de l'exercice 2018 et fixation du dividende à 1,34 euro par action pour une mise en paiement le 6 mai 2019
- ▶ Approbation de la rémunération individuelle de M. Denis Duverne, Président du Conseil d'Administration, et de M. Thomas Buberl, Directeur Général
- ▶ Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Président du Conseil d'Administration et au Directeur Général
- ▶ Approbation du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés

Ordre du jour simplifié | De la compétence de l'Assemblée Générale Ordinaire

- ▶ Renouvellement de M. Jean-Pierre Clamadieu en qualité d'administrateur
- ▶ Ratification de la cooptation de Mme Elaine Sarsynski en qualité d'administrateur
- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions ordinaires de la Société

Ordre du jour simplifié | De la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
- ▶ Délégations de compétence consenties au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société ou de l'une de ses filiales, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires
- ▶ Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise
- ▶ Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée

Ordre du jour simplifié | De la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire

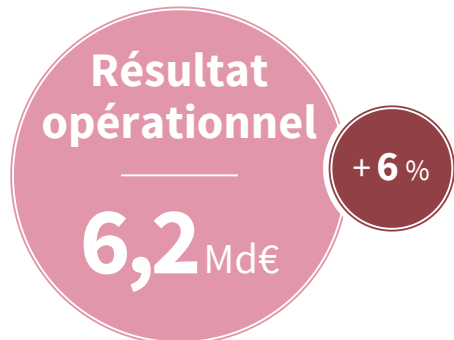
- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions, assorties de conditions de performance, aux salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe AXA
- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions, dédiées à la retraite, assorties de conditions de performance, aux salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe AXA
- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions ordinaires



Stratégie & perspectives

Thomas Buberl
Directeur général d'AXA

2018, une **année décisive** pour notre stratégie *Focus et Transform*



Une nouvelle année de
très bonne performance

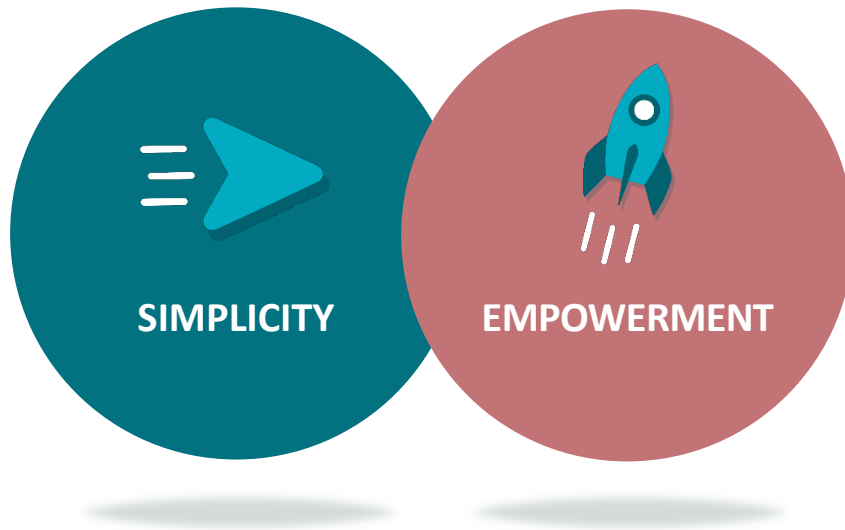
Résultat opérationnel
à un **plus haut niveau historique**

Profil de risque du Groupe
profondément transformé

En très bonne voie pour
atteindre les objectifs du plan **Ambition 2020**

Capitaliser sur **une organisation et des axes stratégiques clairs**

Une nouvelle organisation plus simple, plus proche des clients



Des axes stratégiques clairs

- ▶ **Se concentrer** sur un nombre plus restreint de pays
- ▶ **Modifier notre mix de portefeuille**
- ▶ **Améliorer l'équilibre** entre marge technique et financière
- ▶ **Simplifier l'organisation** pour nous rapprocher de nos clients
- ▶ **Renforcer notre écosystème d'innovation**

2018 : bâtir le nouvel AXA en **investissant dans des marchés clés**

Dommmages entreprises

Naissance
d'**AXA XL**

Numéro 1 mondial
de l'assurance dommages
des entreprises

Chine

Acquisition de la
participation résiduelle
de 50 % d'**AXA Tianping**

1^{er} assureur étranger
en dommages en Chine

2018 : bâtir le nouvel AXA en **innovant au service de nos clients**

Leader
en France
en télémédecine

avec les offres
AXA Partners et **Qare**

Partenariats
avec des
plateformes
digitales

1 milliard
de trajets protégés

Partenariat
avec ING
co- construction
de solutions
d'assurance
simplifiées

13 millions
de clients potentiels

2018 : bâtir le nouvel AXA en le **désensibilisant aux risques financiers**

**Introduction
en bourse
aux
États-Unis**

Succès de l'introduction en bourse
et des offres secondaires
d'**AXA Equitable Holdings, Inc.**

Produits totaux
s'élevant à
7,1 milliards de dollars*

**Transformation
de nos opérations
suisses
d'assurance vie
collective**

Modification du portefeuille
d'**assurance vie collective**

2,2 milliards d'euros
de trésorerie supplémentaire
pour le Groupe

AXA Life Europe

Signature de la cession
du véhicule européen de
« **Variable Annuities** »

Le montant total perçu
s'élèverait à
0,9 milliard d'euros

2018 : croissance dynamique et rentable, tirée par les segments cibles



Dommages entreprises

26 % du chiffre d'affaires

+ 5 %



Prévoyance

19 % du chiffre d'affaires

+ 3 %



Santé

11 % du chiffre d'affaires

+ 7 %

2018 : **progrès rapides** dans l'intégration d'AXA XL



Programme de réassurance intégré en place pour 2019



Organisation commerciale en place pour permettre des synergies de revenus



Synergies de dépenses initiales atteintes et bonne progression vers les objectifs cibles



Alignement des allocations d'actifs pour améliorer les revenus de placement

AXA XL : bonne **dynamique commerciale** et forte reconnaissance clients

Bonne dynamique commerciale

Croissance des revenus de 10 % en 2018

Dynamique de **hausse tarifaire** tirant le marché

Taux de renouvellement positifs

Reconnaissance client



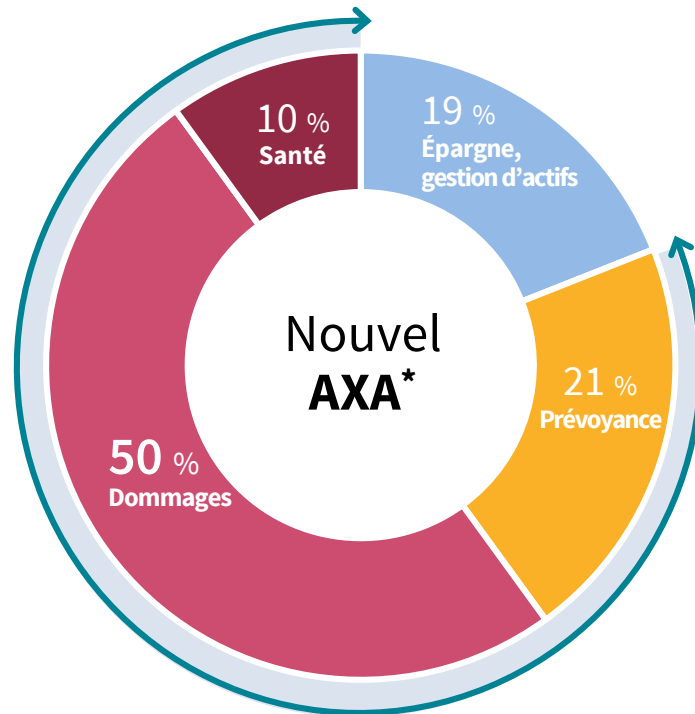
J.D. Power

1^{er} assureur grands risques sur la **satisfaction clients** pour la 3^{ème} année

Vers un nouvel AXA au profil de risque transformé et à la solidité renforcée

Un acteur à dominante dommages, santé et prévoyance

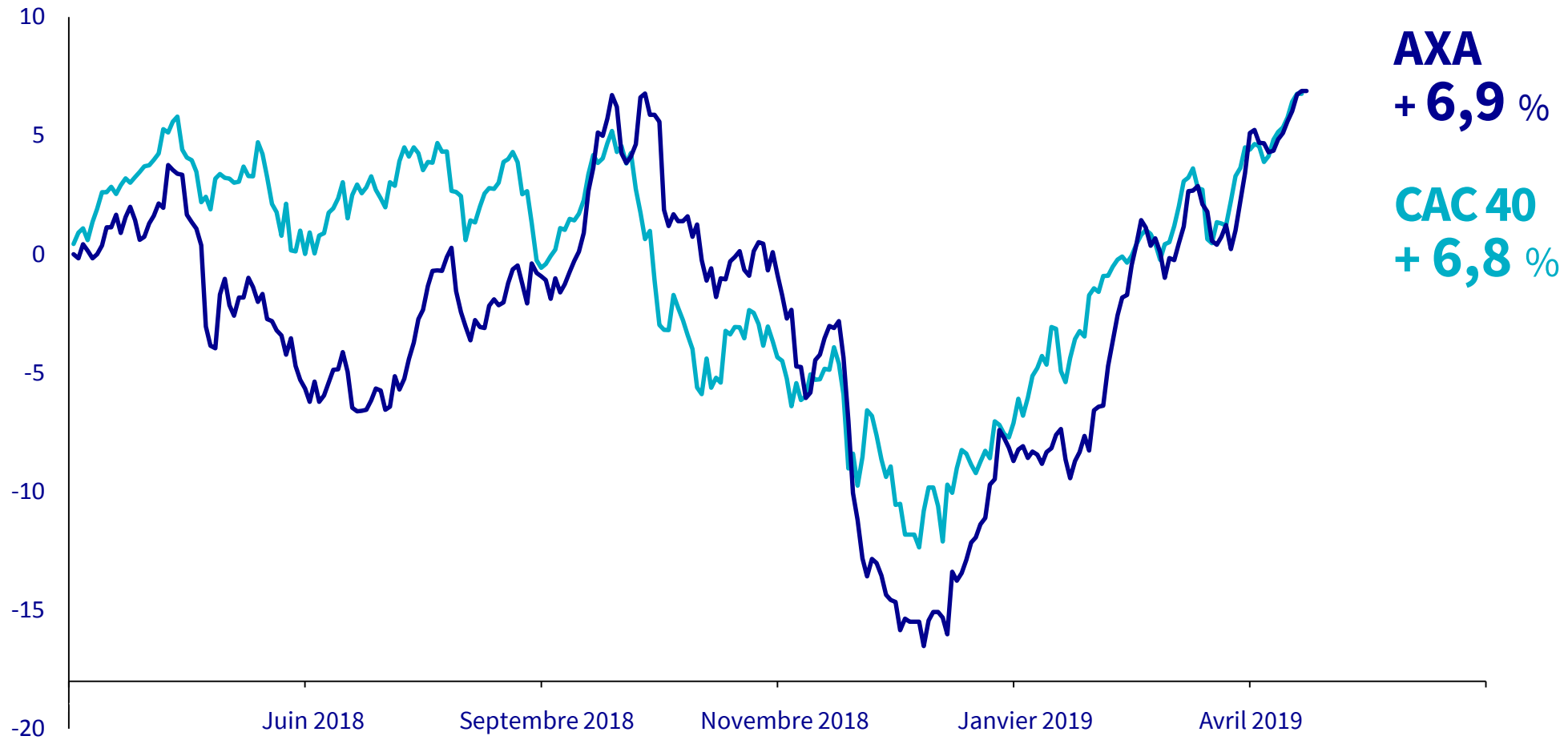
(Résultat opérationnel par activité)



Réduction de 20 à 30 %
des sensibilités
économiques dues aux
chocs financiers

Avec l'acquisition du Groupe XL et après cession totale d'AXA Equitable Holdings

Performance du titre AXA sur 1 an



Capitaliser sur nos fondamentaux : continuer à **agir en leader responsable**



**Changement
climatique**



**Santé et
Prévention**



**Inclusion
économique**

Classé dans le **Top 5** %
pour la **3^{ème} année**
consécutive



Capitaliser sur nos fondamentaux : **investir dans notre marque**



**Première marque mondiale du secteur
de l'assurance pour la 10^{ème} année consécutive**



**Une nouvelle signature de marque
et une campagne mondiale**



**Un partenariat avec le Liverpool Football Club
qui s'inscrit dans notre stratégie en Asie**



Tracer notre voie vers **l'assurance du futur**



2018

Accélération de la **transformation**

Croissance dynamique, tirée par les segments clés

Résultat opérationnel à un **plus haut niveau historique**



Priorités 2019

Continuer **l'intégration d'AXA XL**

Continuer la **transformation et la simplification** de notre entreprise **pour mieux servir nos clients**

Investir sur notre **marque**

Développer de **nouveaux services**

Nous sommes en bonne voie pour atteindre les objectifs de notre plan **Ambition 2020**

A young man with short brown hair is wearing a white and black VR headset. He is sitting at a wooden desk in a modern office environment. He is pointing his right hand towards the right side of the frame. In the background, there are large, stylized gear graphics in yellow and blue. On the desk in front of him, there is a laptop, a white mug, and some papers. The overall atmosphere is bright and professional.

AXA Next, créer les solutions de demain

Guillaume Borie

Directeur général d'AXA Next
& directeur de l'innovation du Groupe

AXA Next, une entité dédiée à l'innovation

- ▶ Développer de nouveaux services et *business models* pour étendre le rôle d'AXA au-delà de l'assurance et atteindre un plus grand nombre d'utilisateurs



-
- Au cœur de la stratégie d'AXA
 - Partir des besoins de nos clients
 - Augmenter les interactions avec nos clients
 - Utiliser les nouvelles technologies

-
- ▶ Pour rendre plus simple la vie de nos clients

Elargir notre rôle au sein des différents écosystèmes

SANTÉ



un écosystème
de 8 000 Md€ en 2020

Mettre l'accent sur les services
d'amélioration de l'accès aux
soins et de leur qualité

PLATEFORMES



un écosystème
de 3 500 Md€ en 2020

Apporter des solutions
de protection partout
et tout le temps

MOBILITÉ



un écosystème
de 8 000 Md€ en 2020

Accompagner les acteurs de
la mobilité d'aujourd'hui
et de demain

PME



un écosystème
de 3 000 Md€ en 2020

Aider les PME à minimiser
l'impact des risques sur la
continuité de leur activité

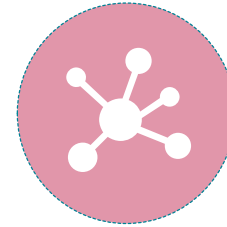
Notre valeur ajoutée : un écosystème unique pour diversifier les sources de revenus d'AXA



AXA Global Parametrics



AXA Partners



AXA Next In-house



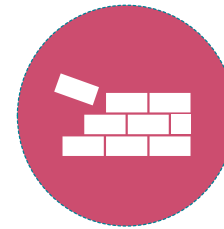
Maestro Health



AXA Venture Partners



AXA Labs



Kamet



Global Enterprise & Partnerships

De “payeur à partenaire” en santé

Améliorer l'accès aux soins et leur qualité

- ▶ Télémédecine
- ▶ Accès intelligent aux plateformes de santé en ligne
- ▶ Pré-diagnostic et amélioration des soins grâce à l'IA et la technologie



Connecter les médecins et les patients avec la technologie pour fournir un accès alternatif aux soins

- **130 consultations par jour**
- **Satisfaction client (NPS) de 98,5 % chez les patients**



Transformer la santé au travail en combinant technologie et expérience de terrain

- **300 000 clients**



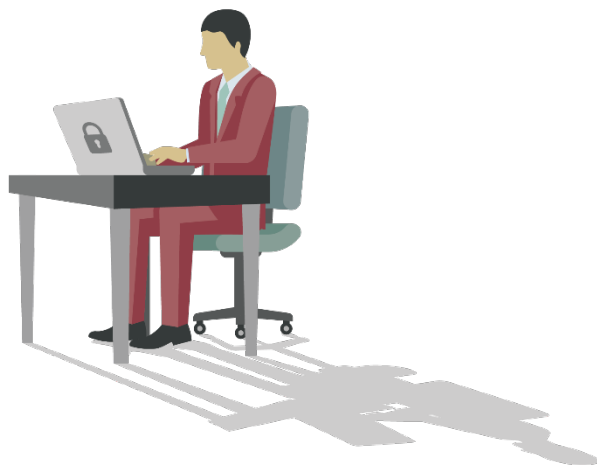
Offre des services de bien-être et de prévention

- **85 000 utilisateurs et 245 000 visiteurs par mois**

De “payeur à partenaire” dans les plateformes

Assurance à la demande

- ▶ Devenir le premier fournisseur mondial de solutions d'assurance et de nouveaux services de protection pour plateformes, acteurs du digital et *startups* d'Insurtech



BlaBlaCar

Accompagner les nouvelles formes de mobilité en protégeant les conducteurs et passagers des plateformes de partage

- **10 millions de trajets couverts**

AXA Affiliates

Permettre à des entreprises partenaires d'ajouter des services d'assurance et d'assistance AXA dans le parcours numérique de leurs clients

- **100 partenaires de distribution enregistrés depuis le lancement en février**



Agir en leader responsable

Céline Soubranne

Directrice de la responsabilité d'entreprise d'AXA

Protéger notre patrimoine et notre culture

AXA, entreprise mécène

Un engagement depuis plus de 30 ans auprès d'institutions nationales et internationales, avec de nouveaux partenariats en 2019



Centre Georges Pompidou

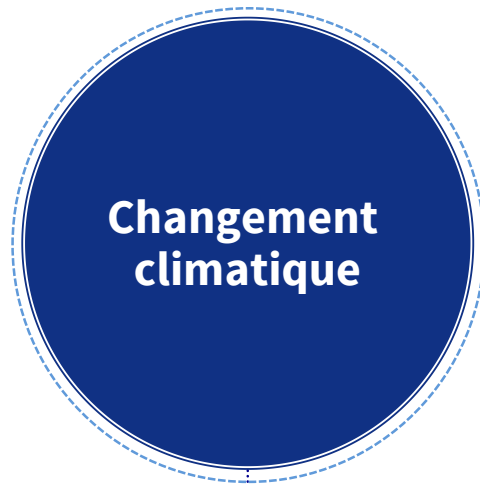
Musée d'Orsay



Musée du Louvre

Château de Versailles

3 grandes priorités pour l'engagement d'AXA



S'engager contre le changement climatique



▶ **4,5 Md€**

de désinvestissement dans le **charbon** et les **sables bitumineux**,
Fin de nos couvertures d'assurance pour ces deux sources d'énergies,
les plus émettrices de CO₂

Dès 2018 :
application de ces
exclusions à AXA XL



12 Md€
d'investissements verts d'ici 2020



Agir contre le tabac, fléau mondial de santé publique



1^{ère} cause de décès évitable dans le monde

7 millions de morts par an, 8 millions d'ici 2030 dont 80 % dans les pays émergents

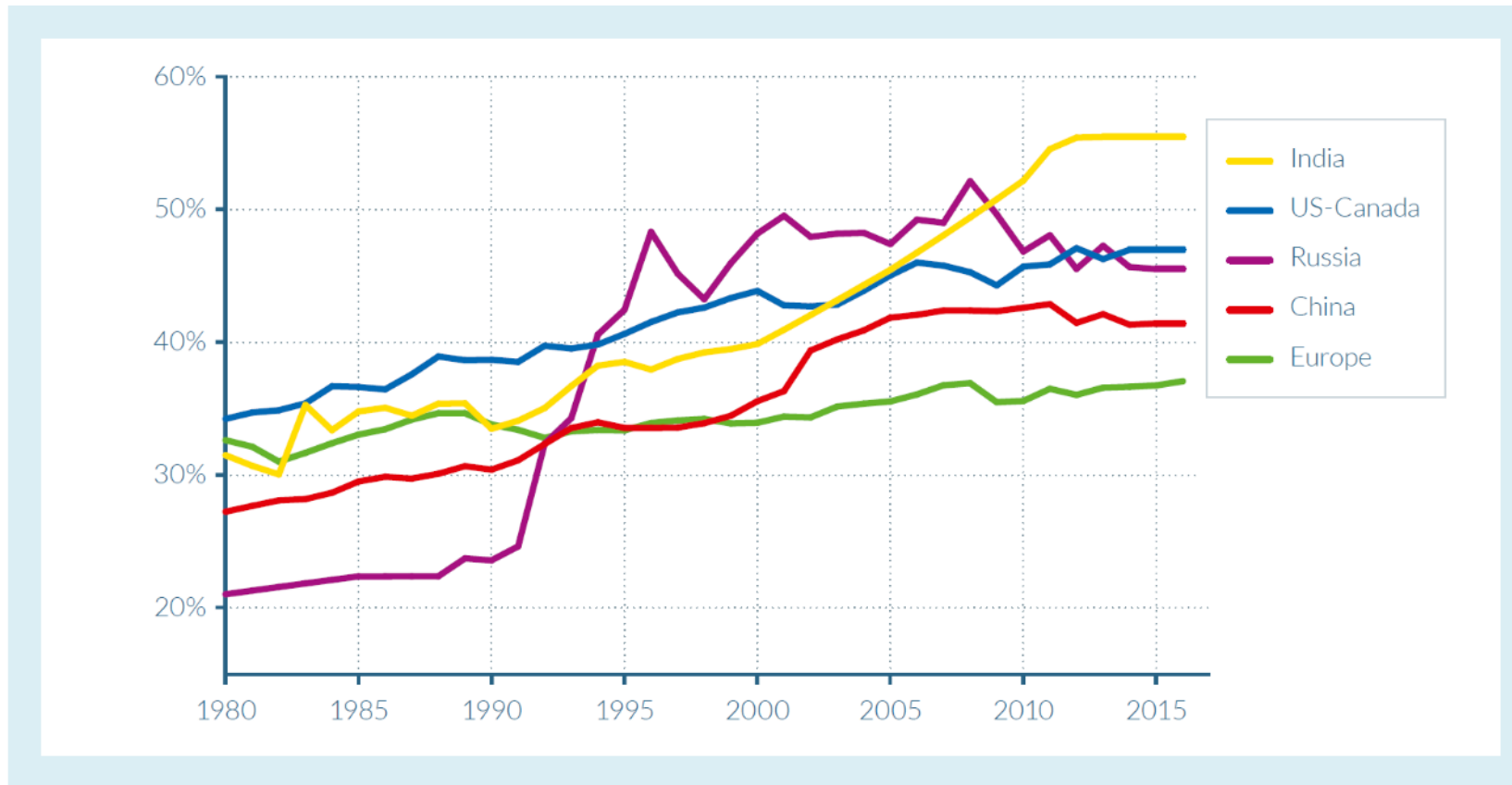


- ▶ 1,8 Md€ de **désinvestissements** dans l'industrie du tabac
- ▶ AXA, 1^{er} acteur à **cesser d'assurer** les fabricants de tabac
- ▶ Campagnes AXA anti-tabac au Royaume-Uni et en France
- ▶ Remboursement des substituts nicotiques dans les contrats santé

Aux cotés de l'ONG Tobacco Free et de 150 institutions financières dont BNP Paribas et Scor

Lutter contre la pauvreté et les inégalités

1980 - 2016 : montée quasi généralisée des inégalités mais à des rythmes différents



Lutter contre la pauvreté et les inégalités



Actions sociales

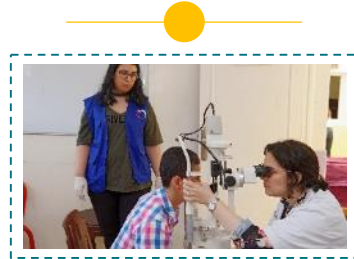


France : rentes gratuites d'éducation pour **familles monoparentales**



Italie et France : soutien aux **femmes victimes de violences**

Accès à la santé



Maroc : consultations gratuites via la Caravane Santé AXA pour les **communautés vulnérables en zones rurales**



Inde : partenariat public-privé autour de programmes de santé à destination des **populations sous le seuil de pauvreté**

Produits inclusifs



France : accompagnement avec l'ADIE des micro-entrepreneurs qui créent leur activité pour **sortir du chômage et de la précarité**



Mexique : microassurance pour des **familles défavorisées et exposées aux catastrophes naturelles**

Collectif des 19 : des chefs d'entreprise engagés pour une économie inclusive

Des collaborateurs mobilisés partout dans le monde



**+ de 30 000 bénévoles,
160 000 heures d'engagement en 2018**

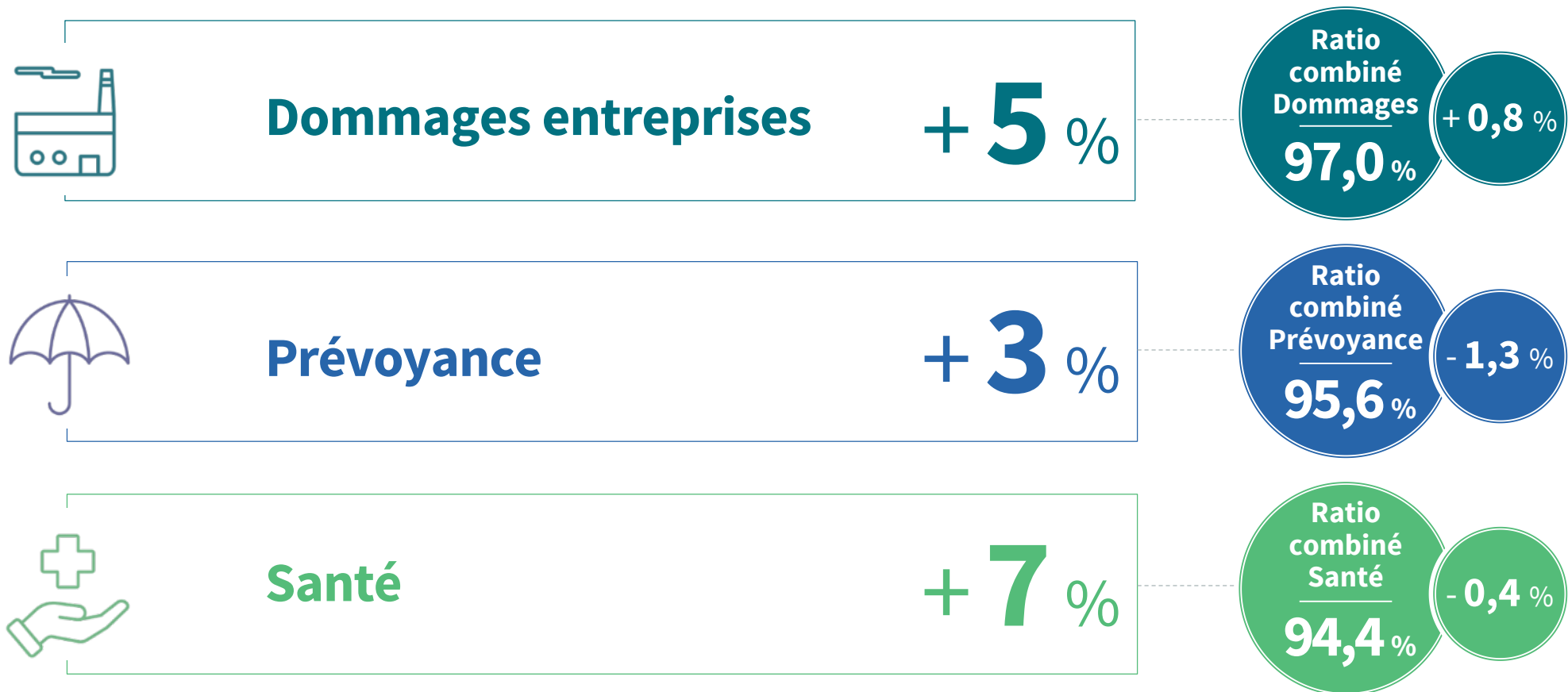


Résultats & solidité financière

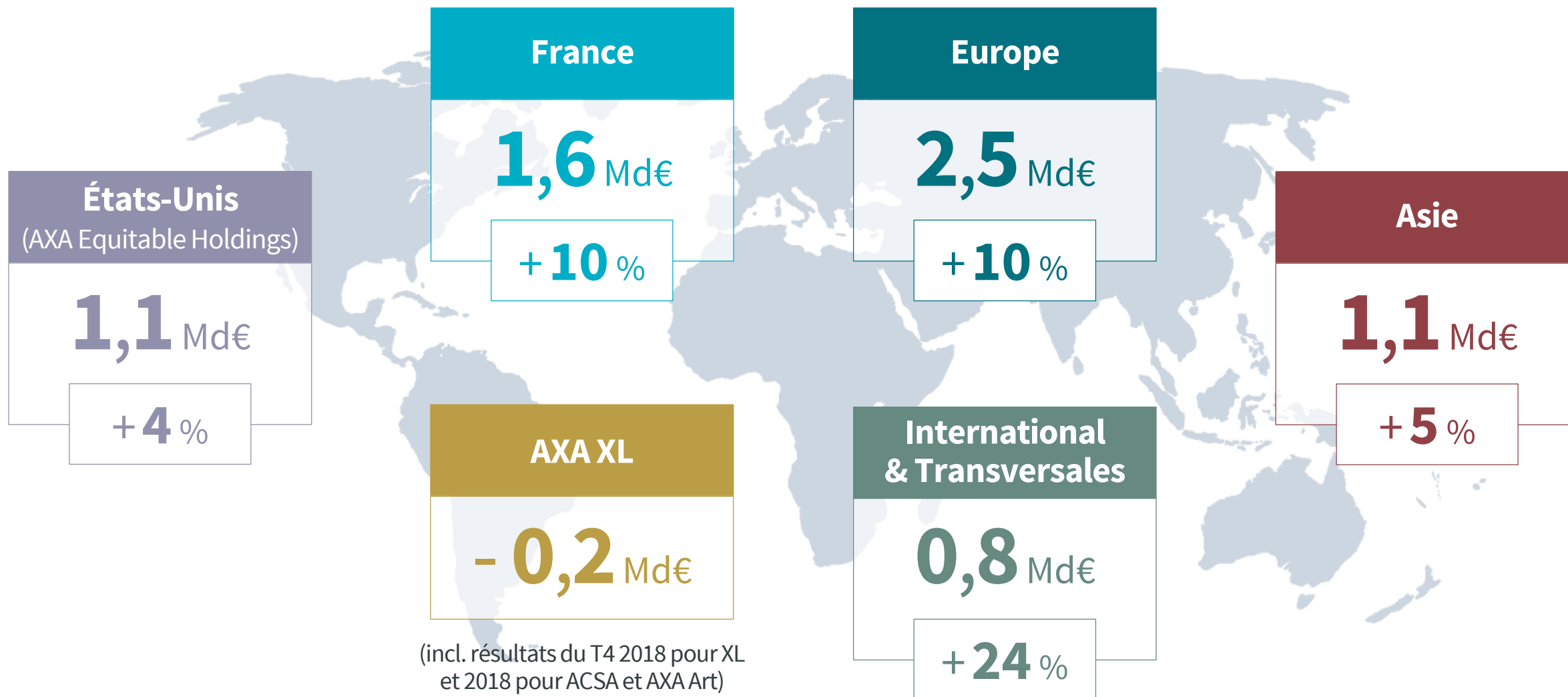
Gérald Harlin

Directeur général adjoint
Directeur financier

Croissance dynamique et rentable tirée par les segments cibles



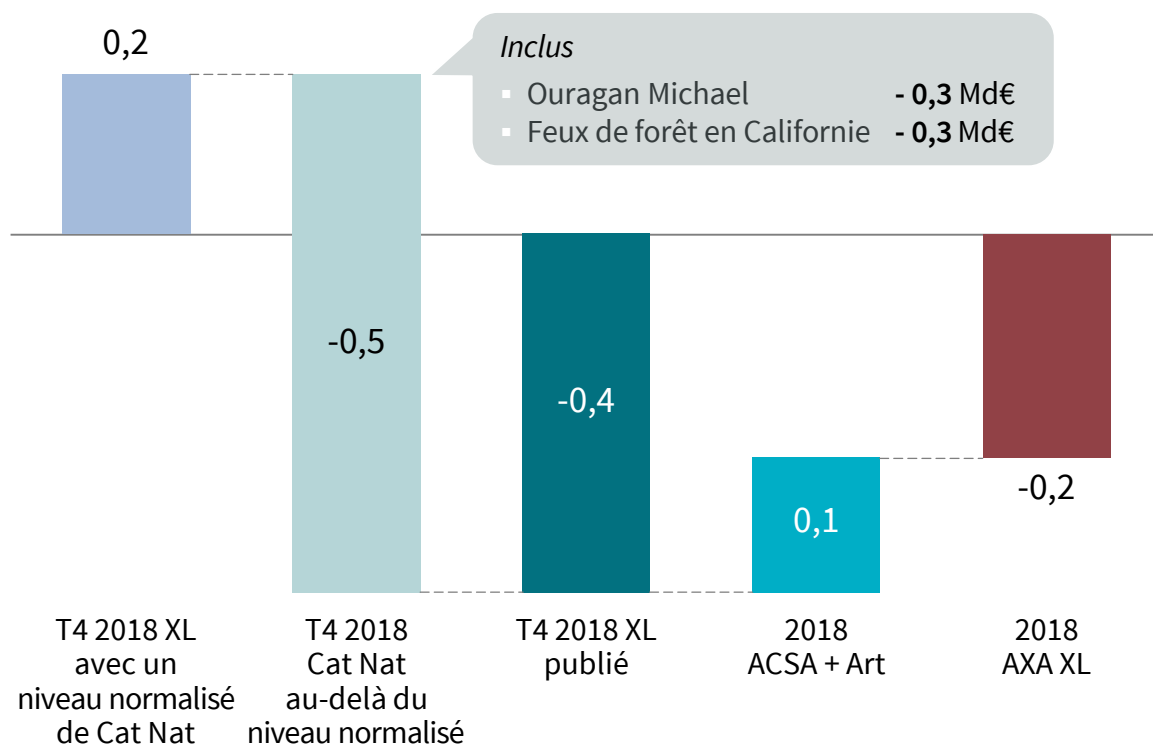
Très bonne croissance du résultat opérationnel à travers le Groupe



AXA XL : deux catastrophes naturelles majeures au T4 2018, des conditions de marché porteuses

Résultat opérationnel

En Md€



Forte croissance des activités

Chiffre d'affaires

+ 10 %

(incluant deux grandes transactions)

+ 3 %

Risques de spécialité

+ 13 %

Assurance dommages

+ 16 %

Réassurance dommages

Conditions de marché porteuses

+ 4 %

Hausses tarifaires chez XL en 2018

Renouvellements janvier 2019

Assurance

+ 4 %

Réassurance

+ 1,5 %

AXA XL : **objectif** de résultat opérationnel **réaffirmé**

Résultat opérationnel
en 2020

1,4 Md€



avec un niveau
normalisé de Cat Nat
(4 % des primes brutes)

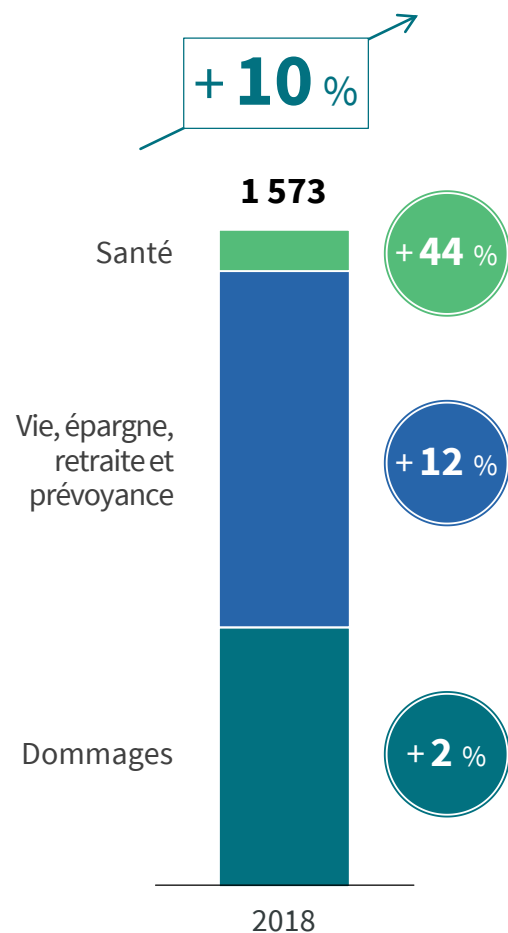


Réaffirmé

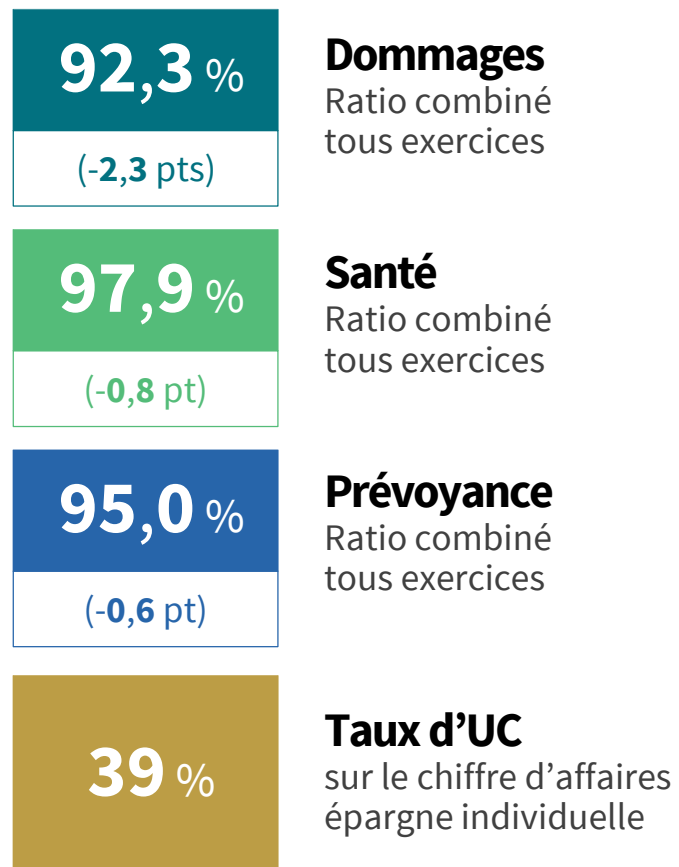
France : résultat solide, objectifs clés atteints

Résultat opérationnel

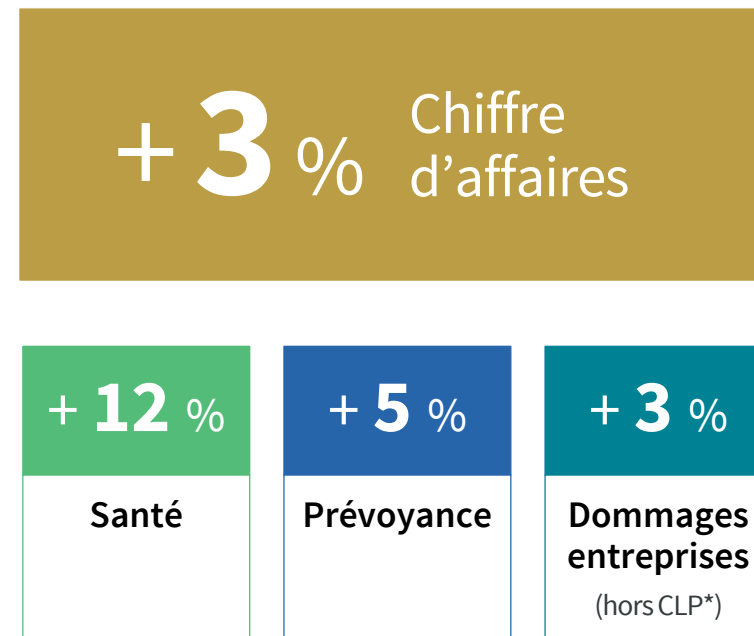
En M€



Rentabilité



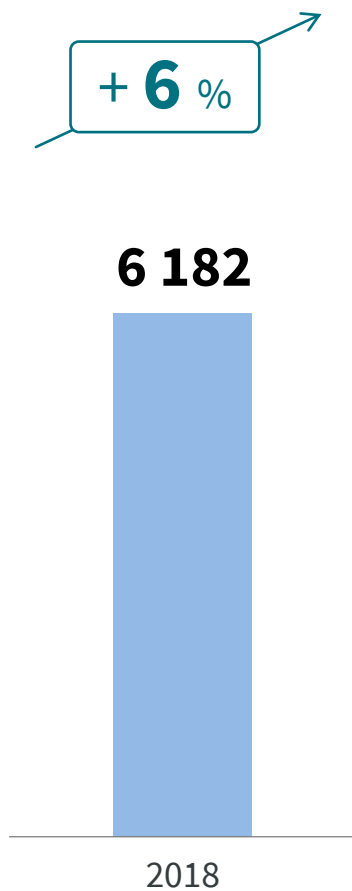
Activité



Résultats : résultat opérationnel à un plus haut historique

Résultat opérationnel

En M€



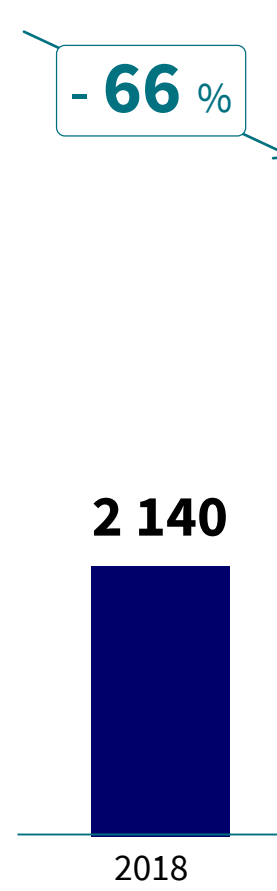
Résultat courant

En M€



Résultat net

En M€



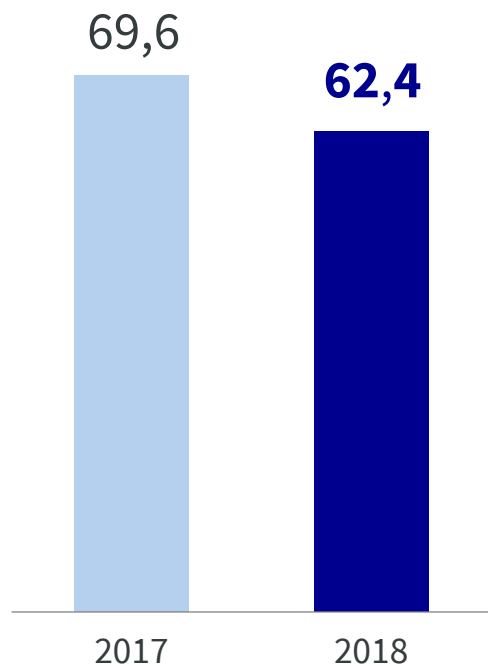
Dont (en M€) :

- Variation de la juste valeur et taux de change - 463
- Impact des opérations exceptionnelles (incl. les activités cédées) - 451
- Coûts d'intégration et de restructuration - 332
- Écarts d'acquisitions et autres intangibles - 3 102

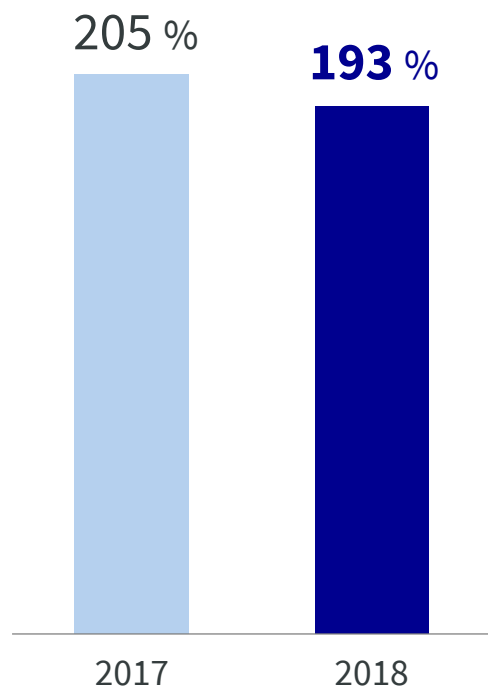
Principaux indicateurs de **solidité financière**

Capitaux propres

En Md€



Ratio de Solvabilité II



Notations financières

STANDARD
& POOR'S

AA-
stable

MOODY'S

Aa3
stable

FitchRatings

AA-
stable

En très bonne voie pour atteindre les objectifs d'Ambition 2020

**Résultat
opérationnel
par action**

+ 3 %

2018 vs. 2017

3 % - 7 %

CAGR 2015-2020



**Cash-flows
opérationnels
disponibles**

6,6 Md€

2018

28-32 Md€

Cumul 2015-2020



**ROE
courant**

14,4 %

2018

14 % - 16 %



**Ratio de
Solvabilité II**

193 %

2018

170 % - 220 %

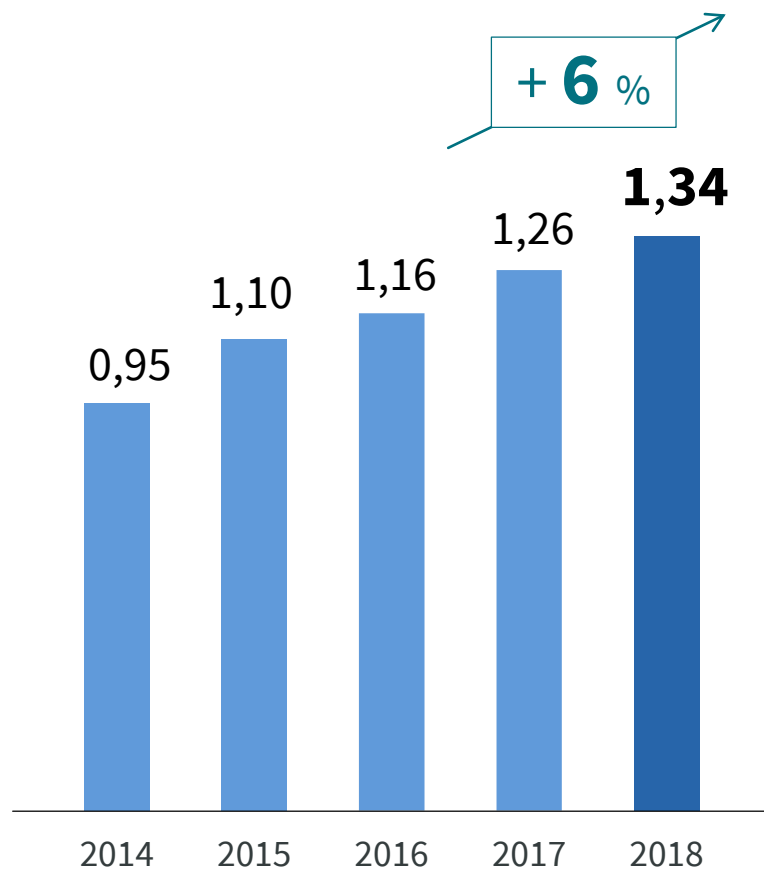


Fourchettes cibles améliorées
lors de la journée investisseurs de novembre 2018

Nouvelle hausse du dividende

Dividende

En euro par action



Taux de distribution

52 %

Fourchette du taux de distribution du dividende revue à la hausse

50 - 60 %

du résultat courant

Solide **performance opérationnelle** en 2018, en bonne voie vers les objectifs d'**Ambition 2020**



Accélération de la croissance,
tirée par nos segments cibles



Résultat opérationnel
à un **nouveau plus haut historique**



En très bonne voie pour
atteindre les objectifs du plan Ambition 2020



Nouvelle hausse du dividende



Gouvernance & politique de rémunération des dirigeants

Jean-Martin Folz

Administrateur indépendant référent



Gouvernance et Travaux du Conseil et de ses Comités en 2018

Composition du Conseil d'Administration



**Denis
DUVERNE**

Président du Conseil
d'Administration d'AXA



**Jean-Martin
FOLZ**

Administrateur
Indépendant
Réfèrent d'AXA



**Thomas
BUBERL**

Directeur Général
d'AXA



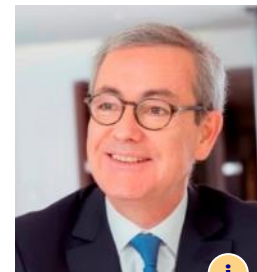
**Patricia
BARBIZET**

Présidente de Témarris
& Associés



**Martine
BIÈVRE**

Administrateur d'AXA
représentant les salariés



**Jean-Pierre
CLAMADIEU**

Président du Conseil
d'Administration d'ENGIE



**Bettina
CRAMM**

Administrateur d'AXA
représentant les salariés



**Irene
DORNER**

Administrateur
de sociétés



**Rachel
DUAN**

Senior Vice-President
de GE et *President* et
Directeur Général de GE
China et de GE Global
Markets (Chine)



**André
FRANÇOIS-PONCET**

Président du Directoire
de Wendel SE



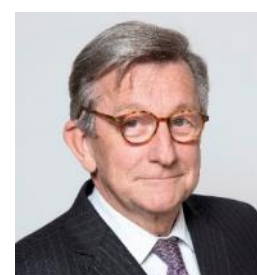
**Angélien
KEMNA**

Administrateur
de sociétés



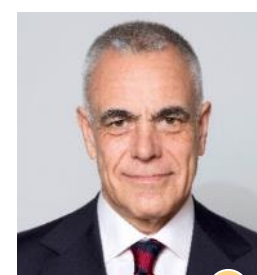
**Stefan
LIPPE**

Co-fondateur et
Président de yes.com
AG (Suisse) et co-
fondateur et Vice-
Président de Acqpart
Holding AG (Suisse)



**François
MARTINEAU**

Avocat chez Lussan /
Société d'avocats



**Ramon
de OLIVEIRA**

Gérant associé
d'Investment Audit
Practice, LLC
(Etats-Unis)



**Doïna
PALICI-CHEHAB**

Administrateur d'AXA
représentant les salariés
actionnaires et
Présidente exécutive
d'AXA Corporate
Solutions Assurance



**Elaine
SARYNSKI**

Administrateur
de sociétés

Synthèse de la gouvernance d'AXA

Détermine les orientations stratégiques de la Société et veille à leur mise en œuvre



Conseil d'Administration

(16 membres au 31 décembre 2018)

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration



3 Comités spécialisés qui rendent compte au Conseil d'Administration



Comité d'Audit

-  **Stefan Lippe**
-  Irene Dorner
-  Angélien Kemna
-  Ramon de Oliveira
-  Elaine Sarsynski

Comité de Rémunération et de Gouvernance

-  **Jean-Martin Folz**
-  Jean-Pierre Clamadieu
- Bettina Cramm
-  André François-Poncet

Comité Financier

-  **Ramon de Oliveira**
-  André François-Poncet
-  Stefan Lippe
- Doina Palici-Chehab

Dirige la Société et la représente dans ses rapports avec les tiers



Direction Générale

Thomas Buberl

Directeur Général et administrateur

Travaux du Conseil d'Administration et de ses Comités en 2018

▶ Forte activité du Conseil et de ses Comités en 2018 :

	Nombre de réunions	Taux d'assiduité moyen
Conseil d'Administration	12	97 %
Comité d'Audit	7	91 %
Comité Financier	5	100 %
Comité de Rémunération et de Gouvernance	7	100 %

- Chaque Comité émet à l'attention du Conseil d'Administration des **avis ou recommandations** dans son domaine d'expertise
- Un **compte rendu des travaux** est effectué par son Président à la séance suivante du Conseil d'Administration

▶ Travaux principaux du Conseil en 2018 :

- **Stratégie du Groupe**
- Revue du projet d'**acquisition du Groupe XL et intégration dans le Groupe AXA**
- **Introduction en bourse des activités américaines** d'assurance-vie et de gestion d'actifs
- **Acquisitions et cessions** significatives
- Examen et arrêté des comptes annuels et semestriels
- Rapport sur l'évaluation interne des risques et de la solvabilité (rapport « ORSA »), modèle interne d'AXA et politiques écrites établies dans le cadre de la réglementation Solvabilité II
- Politique de gestion du capital et de distribution des dividendes
- Auto-évaluation du fonctionnement du Conseil

Renouvellement de **M. Jean-Pierre Clamadieu** en qualité d'administrateur



Né le 15 août 1958

Nationalité
française

Président du Conseil
d'Administration d'Engie

Membre du Conseil d'Administration d'AXA depuis octobre 2012

→ Membre du Comité de Rémunération et de Gouvernance

CARRIÈRE

Depuis **mai 2018**

→ Président du Conseil d'Administration d'ENGIE

De **mai 2012** au **1^{er} mars 2019**

→ Président du Comité Exécutif et administrateur de Solvay

De **septembre 2011** à **mai 2012**

→ Vice-Président du Comité Exécutif de Solvay

De **2003** à **septembre 2011**

→ Groupe Rhodia

En **septembre 2011** : Président du Conseil d'Administration

En **2008** : Président Directeur Général

En **2003** : Directeur Général

En **1993**

→ Rejoint le Groupe Rhône-Poulenc où il occupe plusieurs postes de direction

Avant **1993**

→ Administration française : Ministère de l'Industrie puis conseiller technique du Ministre du Travail

Ratification de la cooptation de **Mme Elaine Sarsynski** en qualité d'administrateur



Née le 21 avril 1955

Nationalité
américaine

Administrateur de sociétés

Membre du Conseil d'Administration d'AXA depuis mai 2018

→ Membre du Comité d'Audit

CARRIÈRE

De 2005 à début 2017

→ Massachusetts Mutual Life Insurance Company (Springfield, Etats-Unis) :

Vice-Présidente exécutive, membre du bureau du Directeur Général et Présidente de MassMutual Retirement Services ainsi que Présidente de MassMutual International (en 2008)

Vice-Présidente exécutive, *Chief Administrative Officer* et Président Directeur Général de MassMutual International (en 2006)

Managing Director chez Babson Capital Management LLC, filiale de MassMutual

De 1998 à 2001

→ Sun Consulting Group, LLC (Hartford, Etats -Unis) :

Partner et founding principal

De 1981 à 1998

→ Aetna Life and Casualty (Hartford, Etats-Unis) :

Responsable du département *Corporate Finance* (1991-1992), de l'unité *Mortgage Finance* (1992-1995), du département des investissements immobiliers (1995-1998)

De 1977 à 1981

→ Morgan Stanley (New York, Etats -Unis) :

Analyste dans le domaine de l'immobilier



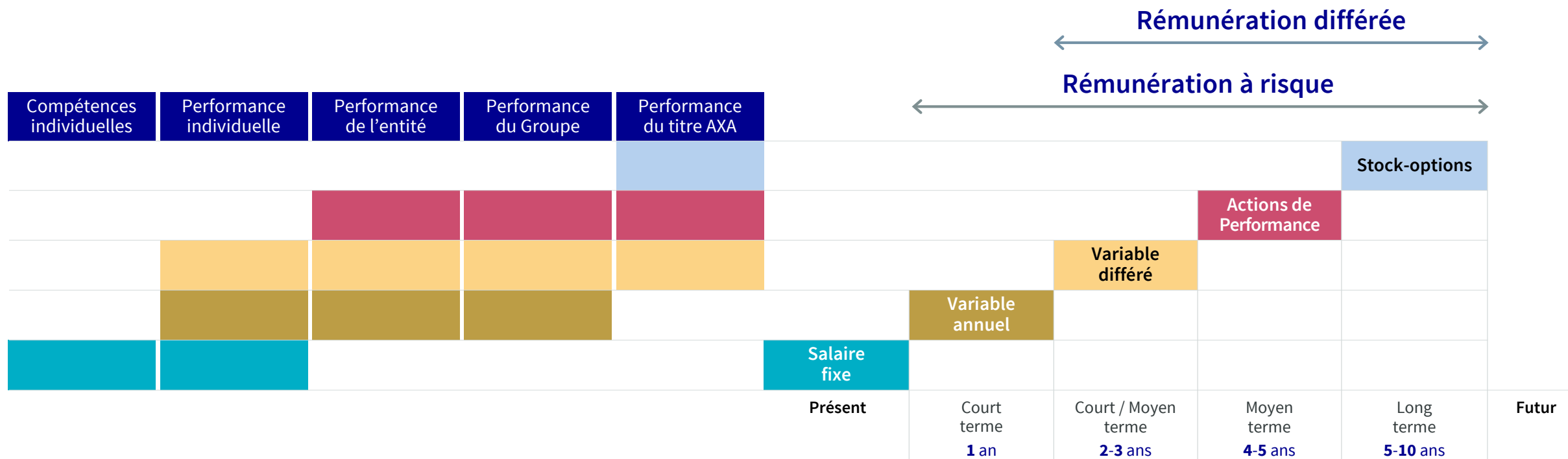
Politique de rémunération des dirigeants

2

Éléments de rémunération

- Les éléments détaillés relatifs à la rémunération, aux options et actions de performance, aux engagements de retraite et indemnités de cessation de fonctions, ainsi qu'aux obligations de détention d'actions AXA sont présentés dans le Document de Référence 2018 d'AXA, pages 128 à 157

Les principes généraux de rémunération au sein du Groupe sont illustrés dans le tableau ci-dessous :



Rémunération annuelle du Directeur Général

Directeur Général	Rémunération Fixe	Rémunération Variable Cible
Thomas Buberl	1 450 000 €	1 450 000 €

- ▶ Structure équilibrée entre la part fixe et la part variable de la rémunération en numéraire du Directeur Général
- ▶ Attribution annuelle de *Long Term Incentives* (LTI) sous la forme d'options et d'actions de performance, intégralement soumises à conditions de performance
- ▶ Le Directeur Général est bénéficiaire, au même titre que l'ensemble des cadres de direction des entités du Groupe AXA en France, du plan d'actions de performance dédiées à la retraite
- ▶ Indemnité en cas de cessation de fonctions, soumise à conditions de performance
- ▶ La rémunération annuelle cible en numéraire du Directeur Général fixée en 2016 restera inchangée en 2019

Rémunération annuelle du Président du Conseil d'Administration

Président du Conseil d'Administration	Rémunération Fixe	Rémunération Variable Cible
Denis Duverne	1 200 000 €	-

- ▶ Le Conseil d'Administration a considéré que la structure de rémunération la mieux adaptée au Président du Conseil d'Administration consistait à lui verser pour seul élément de rémunération une rémunération fixe
- ▶ Le Président du Conseil d'Administration ne bénéficie en conséquence d'aucune rémunération variable, d'aucun versement de jetons de présence, ni d'aucune attribution d'options ou d'actions de performance ou d'autres éléments de rémunération long terme
- ▶ La rémunération annuelle du Président du Conseil d'Administration fixée en 2016 restera inchangée en 2019 et continuera d'être exclusivement composée d'une rémunération fixe

Rémunération variable 2018 du **Directeur Général** (*performance **Groupe***)

- ▶ La rémunération variable est déterminée par rapport à un montant cible prédéfini et la rémunération effectivement versée est plafonnée à 150 % de cette rémunération cible
- ▶ La rémunération variable du Directeur Général repose sur deux éléments :
 - la performance du Groupe, et
 - sa performance individuelle
- ▶ La performance du Groupe est appréciée en fonction de l'évolution (i) du résultat opérationnel par action, (ii) de la rentabilité courante des capitaux propres, (iii) du chiffre d'affaires en assurance Dommages des entreprises ainsi qu'en Prévoyance et Santé, et (iv) de l'indice de recommandation des clients
- ▶ Le Conseil d'Administration avait décidé début 2018 d'apprécier la performance du Groupe pour l'exercice en cours en neutralisant l'impact :
 - d'opérations en capital réalisées en 2018 (y compris l'introduction en bourse de la société américaine AXA Equitable Holdings, Inc. et l'acquisition du Groupe XL), et
 - de rachats d'actions en excès de volumes requis pour éliminer l'effet dilutif provenant de l'attribution d'actions de performance aux salariés du Groupe

Rémunération variable 2018 du **Directeur Général** (*performance **Groupe***)

- ▶ Compte tenu du score très élevé de la performance du Groupe neutralisée de ces éléments, le Conseil a finalement décidé de retenir la moyenne des scores de la performance du Groupe avec et sans neutralisation (soit respectivement 137 % et 89 %)
- ▶ La performance du Groupe en 2018 a ainsi été fixée à 113 %

	Pondération	Taux d'atteinte 2018
Résultat opérationnel par action	55 %	122 %*
Rentabilité courante des capitaux propres	15 %	106 %*
Chiffre d'affaires en assurance Dommages des entreprises et en Prévoyance et Santé	15 %	148 %*
Indice de recommandation des clients	15 %	51 %*
Total Performance Groupe		113 %*

* Moyenne des scores réalisés avec et sans neutralisation

- ▶ Les indicateurs retenus pour évaluer la performance du Groupe reflètent les objectifs de croissance, de rentabilité, de gestion du capital, d'efficacité opérationnelle et de proximité des clients, largement communiqués en interne et en externe

Rémunération variable 2018 du Directeur Général (*performance individuelle*)

- ▶ La performance individuelle du Directeur Général est appréciée en fonction d'objectifs spécifiques revus chaque année
- ▶ Dans le cadre de l'appréciation de la performance individuelle du Directeur Général en 2018, le Conseil d'Administration a évalué l'atteinte des objectifs suivants fixés en début d'année dans sa lettre de mission :
 - l'introduction en bourse de la société américaine AXA Equitable Holdings, Inc. et le redéploiement des fonds propres (20 %) – taux d'atteinte : 125 %
 - La poursuite des objectifs du Plan Ambition 2020 et de la stratégie de croissance du Groupe (35 %) – taux d'atteinte : 114 %
 - l'accélération de la stratégie d'innovation (20 %) – taux d'atteinte : 75 %
 - le renforcement du *pool* de talents du Groupe et le développement personnel des cadres supérieurs (15 %) – taux d'atteinte : 100 %
 - le renforcement du contrôle interne et de la sécurité informatique (10 %) – taux d'atteinte : 100 %
- ▶ La performance individuelle du Directeur Général a ainsi été évaluée par le Conseil à 105 %
- ▶ La rémunération variable effective au titre de 2018 à verser au Directeur Général, sous réserve de votre approbation, s'élève ainsi à 1 725 500 euros, soit 119 % de sa rémunération variable cible
- ▶ Paiement différé de 30 % de la rémunération variable : le montant effectivement payé variera en fonction de l'évolution du cours de bourse de l'action AXA pendant la période de différé dans la limite d'un plancher égal à 80 % du montant différé et d'un plafond égal à 120 % du montant différé

Options et actions de performance attribuées au Directeur Général en 2018

AXA attribue chaque année à ses collaborateurs des options et des actions de performance :

- Le prix d'exercice des options est égal à la moyenne des 20 derniers cours cotés précédant la date d'attribution (attribution sans « décote »)
- La totalité des options attribuées aux membres du Comité de Direction, dont le Directeur Général, sont soumises à condition de performance et ne deviennent exerçables que si la performance du titre AXA dépasse celle de l'indice boursier de référence du secteur de l'assurance (Indice SXIP). Pour les attributions effectuées depuis 2017, l'exercice d'options est suspendu en cas de résultat net part du Groupe négatif et aussi longtemps que celui-ci le resterait
- Les actions de performance sont intégralement soumises à des conditions de performance portant, sur une période de trois ans, à la fois sur la performance du Groupe (40 %), celle de l'entité d'appartenance du bénéficiaire (50 %) et la performance du Groupe en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (10 %)

Directeur Général	Nombre d'options attribuées en 2018	Prix d'exercice des options*	Nombre d'actions de performance attribuées en 2018
Thomas Buberl	196 366	21,60 €	112 211

Options et actions de performance

	Options		Actions de performance France (APF)		Actions de performance Internationales (API)		Options / APF / API
	Nombre d'options	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'APF	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'API	Nombre de bénéficiaires	Nombre total de bénéficiaires**
2011	9 129 162	6 965	2 056 780	1 984	5 051 229	5 274	7 269
2012	4 584 469	468	2 787 659	2 083	6 840 623	5 040	7 123
2013	3 480 637	162	2 944 910	2 212	6 958 447	5 162	7 374
2014	3 100 000	158	2 662 849	2 199	5 795 117	5 101	7 300
2015	3 014 469	148	2 459 256	2 250	5 737 538	5 093	7 343
2016	3 323 259	158	2 358 236	2 342	6 324 271	4 968	7 310
2017	3 070 397	144	2 486 368	2 673	5 759 830	5 200	7 873
2018	2 730 217*	117	2 979 171*	2 812	4 531 764	4 507	7 319

* Les Options et APF attribuées en 2018 représentaient **0,24 %** du capital au 31 décembre 2018

** Bénéficiaires de *Long Term Incentives* (options et actions de performance France et Internationales)



Participation des salariés au capital d'AXA

- ▶ Chaque année, AXA propose à ses salariés, en France et à l'international, une opération d'actionnariat salarié intitulée « **Shareplan** »
 - Lors de l'édition 2018 de Shareplan, plus de 24 000 salariés dans 36 pays ont participé à l'opération d'augmentation de capital pour un montant total de souscription de plus de 330 millions d'euros (offres classique et à effet de levier)
 - Au 31 décembre 2018, les salariés et agents du Groupe détenaient 5,2 % du capital et 6,4 % des droits de vote de la Société



Rapports des Commissaires aux comptes

Xavier Crépon

PricewaterhouseCoopers Audit

Jean-Claude Pauly

Mazars



Préambule

Nous avons émis cette année, en tant que Commissaires aux comptes d'AXA, neuf rapports pour les besoins de cette Assemblée Générale. Ces rapports couvrent les diligences sur :

- le contrôle des comptes annuels et consolidés ainsi que les vérifications spécifiques additionnelles prévues par la loi
- les conventions et engagements réglementés
- les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières

Rapport sur les comptes annuels et rapport sur les comptes consolidés (1/2)

(respectivement : pages 470 à 473 et 370 à 376 du Document de Référence) – résolutions n° 1 et n° 2

Rappel de l'objectif fondamental de notre mission :

- ▶ obtenir une assurance raisonnable sur la régularité, la sincérité et l'image fidèle des comptes et sur le fait que ceux-ci ne comportent pas d'anomalies significatives
- ▶ en nous appuyant sur des travaux d'audit menés par nos deux cabinets dans toutes les entités significatives comprises dans le périmètre de consolidation du Groupe AXA

Rapport sur les comptes annuels de la société AXA :

- ▶ certification sans réserve des comptes qui ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration
- ▶ justification des appréciations qui ont porté sur les postes suivants :
 - Évaluation des titres de participations
- ▶ absence d'observation à formuler à l'issue des autres vérifications spécifiques prévues par la loi, notamment celles se rapportant aux autres informations communiquées aux actionnaires, en particulier le rapport de gestion.

Rapport sur les comptes annuels et rapport sur les comptes consolidés (2/2)

(respectivement : pages 470 à 473 et 370 à 376 du Document de Référence) – résolutions n° 1 et n° 2

Rapport sur les comptes consolidés du Groupe AXA :

- ▶ certification sans réserve des comptes du Groupe
- ▶ justification des appréciations qui ont porté sur les postes suivants :
 - Évaluation des provisions mathématiques vie, épargne et retraite incluant les frais d'acquisition reportés couvrant les contrats avec des garanties financières à long terme ;
 - Évaluation des provisions pour sinistres en assurance Dommages ;
 - Évaluation de la valeur recouvrable des écarts d'acquisition ;
 - Comptabilisation et allocation du prix d'achat aux actifs et passifs identifiés de l'acquisition du Groupe XL.
- ▶ rapport de gestion du Groupe : pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes consolidés.

Rapport sur les conventions et engagements réglementés (1/2)

(pages 46 à 48 de la Brochure de Convocation et pages 160 à 161 du Document de Référence) - résolution n° 8

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- ▶ porter à la connaissance de l'Assemblée Générale les conventions et engagements réglementés dont nous avons eu connaissance
- ▶ nos travaux n'ont pas pour objectif de nous prononcer sur leur utilité ou leur bien fondé

Conventions et engagements soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale :

- ▶ nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention ni d'aucun engagement autorisé et conclu depuis la clôture de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.

Conventions et engagements approuvés au cours de l'exercice écoulé :

- ▶ engagements vis-à-vis du dirigeant mandataire social, M. Thomas Buberl, portant sur le bénéfice d'un régime de protection sociale et l'attribution d'une indemnité en cas de cessation de fonctions, sous réserve de l'atteinte de conditions de performance, faisant suite à la renonciation à son contrat de travail à compter du 1^{er} septembre 2016.

Rapport sur les conventions et engagements réglementés (2/2)

(pages 46 à 48 de la Brochure de Convocation et pages 160 à 161 du Document de Référence) - résolution n° 8

Conventions et engagements approuvés au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé :

- engagements à l'égard du Président du Conseil d'Administration, M. Denis Duverne portant sur le bénéfice d'un régime de protection sociale, faisant suite à la renonciation à son contrat de travail à compter du 30 avril 2010.

Ces engagements et conventions sont décrits de manière plus détaillée dans notre rapport.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (1/4)

(pages 49 à 57 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 13 à 25

Rapports sur les opérations faisant l'objet des résolutions 13 à 20 :

- ▶ émission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription (DPS) ;
- ▶ délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 26 mois ;
- ▶ autorisation de fixer le prix d'émission dans la limite légale annuelle ;
- ▶ plafond du nominal des augmentations de capital :
 - 2 milliards d'euros pour les augmentations avec maintien du DPS ;
 - 550 millions d'euros pour les augmentations avec suppression du DPS ;
 - 6 milliards d'euros pour les titres de créance susceptibles d'être émis.

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'émission proposée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Les conditions définitives de l'émission n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons un rapport complémentaire lors de l'utilisation de cette délégation par votre Conseil d'Administration en cas d'émission d'actions ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital et en cas d'émission de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (2/4)

(pages 49 à 57 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 13 à 25

Rapports sur les opérations faisant l'objet des résolutions 21 et 22 :

- ▶ émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires (résolution 21) ;
- ▶ augmentation de capital social par émission d'actions ordinaires, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée (résolution 22) ;
- ▶ plafond maximum commun de 135 millions d'euros en nominal ;
- ▶ délégation de pouvoir au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 18 mois.

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'augmentation du capital proposée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des actions ordinaires à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Les conditions définitives de l'augmentation du capital n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons des rapports complémentaires le cas échéant, lors de la réalisation des augmentations de capital par votre Conseil d'Administration.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (3/4)

(pages 49 à 57 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 13 à 25

Rapports sur les opérations faisant l'objet des résolutions 23 et 24 :

- ▶ autorisation à donner au Conseil d'Administration d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre :
 - au bénéfice des salariés et des mandataires sociaux (résolution 23) ;
 - dédiées à la retraite, au bénéfice des salariés et mandataires sociaux (résolution 24) ;
- ▶ limitation du nombre total d'actions existantes ou à émettre attribuées gratuitement dans le cadre de ces autorisations à respectivement 1 % (résolution 23) et 0,40 % (résolution 24) du nombre d'actions composant le capital social de la Société à la date de décision de leur attribution par le Conseil d'Administration ;
- ▶ limitation du nombre total d'actions de performance attribuées à l'ensemble des dirigeants mandataires sociaux de la Société à 10 % du nombre total d'actions attribuées à l'ensemble des bénéficiaires au cours de chaque exercice dans le cadre de chacune de ces autorisations.

Conclusion :

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport du Conseil d'Administration portant sur l'opération envisagée d'autorisation d'attribution gratuite d'actions.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (4/4)

(pages 49 à 57 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 13 à 25

Rapport sur les opérations faisant l'objet de la résolution 25 :

- ▶ réduction du capital par annulation d'actions ordinaires achetées ;
- ▶ délégation de pouvoir au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 18 mois ;
- ▶ limitation à 10 % du capital, par période de 24 mois.

Conclusion :

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.



Échange avec les actionnaires





Vote des résolutions

Gérald Harlin

Directeur général adjoint

Directeur financier

Vote électronique

Votre boîtier de vote est strictement personnel

Le nombre de voix, correspondant au nombre d'actions que vous détenez et/ou représentez, est chargé et affiché sur l'écran

Touches à utiliser

Les autres touches ne sont pas prises en compte



PREMIÈRE résolution

à caractère ordinaire

▶ Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2018

→ Bénéfice de **307 millions d'euros**



DEUXIÈME résolution

à caractère ordinaire

▶ Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2018

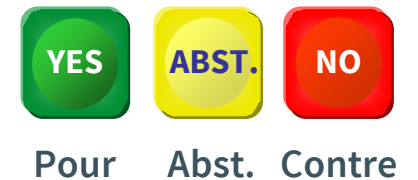
→ Résultat net part du Groupe de **2 140 millions d'euros**



TROISIÈME résolution

à caractère ordinaire

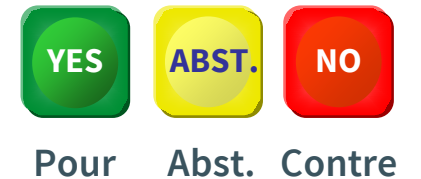
- ▶ Affectation du résultat de l'exercice 2018 et fixation du dividende à **1,34 euro par action**
 - Date de détachement du dividende : **2 mai 2019**
 - Date de mise en paiement du dividende : **6 mai 2019**



QUATRIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Approbation de la **rémunération individuelle de Monsieur Denis Duverne** en qualité de Président du Conseil d'Administration



CINQUIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Approbation de la **rémunération individuelle de Monsieur Thomas Buberl** en qualité de Directeur Général



SIXIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la **rémunération totale** et les avantages de toute nature attribuables au **Président du Conseil d'Administration**



SEPTIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la **rémunération totale** et les avantages de toute nature attribuables au **Directeur Général**



HUITIÈME résolution

à caractère ordinaire

▶ **Rapport spécial** des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés



NEUVIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Renouvellement de **Monsieur Jean-Pierre Clamadiou** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



DIXIÈME résolution

à caractère ordinaire

- ▶ Ratification de la cooptation de **Madame Elaine Sarsynski** en qualité d'administrateur, pour la durée du mandat de son prédécesseur, soit jusqu'à l'Assemblée Générale 2021



ONZIÈME résolution

à caractère ordinaire

▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration **d'acheter les actions ordinaires de la Société**

- Dans la limite de **10 %** du capital social
- Prix unitaire maximal d'achat par action : **35 euros**
- Durée de cette autorisation : **18 mois**



DOUZIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **1 milliard d'euros** soit environ 18 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



TREIZIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **2 milliards d'euros** soit environ 36 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



QUATORZIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, dans le cas d'offres au public
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros** soit environ 9,9 % du capital social
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



QUINZIÈME résolution

à caractère extraordinaire

➤ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, par placements privés visés à l'article L.411-2 II du Code monétaire et financier

→ Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**

→ Durée de cette délégation : **26 mois**



SEIZIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration en cas d'émission, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offres au public ou par placements privés, pour fixer le prix d'émission selon les modalités fixées par l'Assemblée Générale, dans la limite de 10 % du capital



DIX-SEPTIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, donnant accès à des actions ordinaires de la Société, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



DIX-HUITIÈME résolution

à caractère extraordinaire

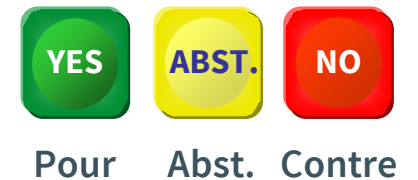
- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, donnant accès à des actions ordinaires de la Société, en rémunération d'apports en nature dans la limite de 10 % du capital social hors le cas d'une offre publique d'échange initiée par la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



DIX-NEUVIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'émettre, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, des actions ordinaires, en conséquence de l'émission par des filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires à émettre par la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



VINGTIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'émettre, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, des actions ordinaires, en conséquence de l'émission par des filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires à émettre par la Société
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **2 milliards d'euros**
 - Durée de cette délégation : **26 mois**



VINGT-ET-UNIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société **réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise**, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



VINGT-DEUXIÈME résolution

à caractère extraordinaire

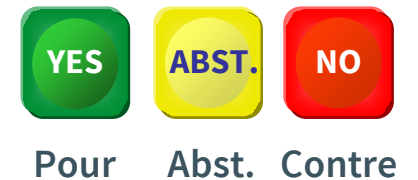
- ▶ Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue **d'augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, **en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée**
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros**
(*plafond commun avec la 21^{ème} résolution*)
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



VINGT-TROISIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre assorties de conditions de performance, aux salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe AXA emportant de plein droit, en cas d'attribution d'actions à émettre, renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions à émettre
 - Nombre total d'actions attribuées gratuitement : **1 %** du nombre d'actions composant le capital social de la Société à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'Administration
 - Durée de cette délégation : **38 mois**



VINGT-QUATRIÈME résolution

à caractère extraordinaire

- ▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions existantes ou à émettre, dédiées à la retraite, assorties de conditions de performance, aux salariés et mandataires sociaux éligibles du Groupe AXA emportant de plein droit, en cas d'attribution d'actions à émettre, renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux actions à émettre
 - Nombre total d'actions attribuées gratuitement : **0,40 %** du nombre d'actions composant le capital social de la Société à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'Administration
 - Durée de cette délégation : **38 mois**



VINGT-CINQUIÈME résolution

à caractère extraordinaire

▶ Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de **réduire le capital social par annulation d'actions** ordinaires dans la limite de 10 % du capital social

→ Durée de cette autorisation : **18 mois**



VINGT-SIXIÈME résolution

à caractère extraordinaire

▶ **Pouvoirs** pour les formalités



Résolution **NOUVELLE A**

à caractère ordinaire



Résolution **NOUVELLE B**

à caractère ordinaire



Résolution **NOUVELLE A**

à caractère extraordinaire



Résolution **NOUVELLE B**

à caractère extraordinaire





Clôture de la séance

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration